



VI Międzynarodowa Konferencja

Spoleczne granice pracy. Nierówności społeczne i nowe znaczenia pracy w erze cyfryzacji

Sekcja Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego we współpracy z Instytutem Socjologii Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej oraz Komitetem Badawczym 44 „Ruchy pracownicze” Międzynarodowego Towarzystwa Socjologicznego zapraszają do udziału w międzynarodowej konferencji pt. „*Spoleczne granice pracy. Nierówności społeczne i nowe znaczenia pracy w erze cyfryzacji*”, która odbędzie się w **Lublinie w dniach 19-20 maja 2022.**

W ramach szóstej odsłony naszej konferencji kontynuujemy debatę zapoczątkowaną podczas konferencji w Warszawie i pytamy o nowe znaczenia pracy w warunkach cyfryzacji. Nasze wydarzenie wpisuje się w międzynarodową, naukową dyskusję na temat pogłębiających się nierówności społecznych w świecie pracy oraz konieczności nowego zdefiniowania pracy wynikającej z konsekwencji pandemii SarsCov-2 w zdigitalizowanej rzeczywistości.

Interesują nas następujące zagadnienia:

- (Po)pandemiczność i konsekwencje pandemii dla świata pracy
- Permanentny kryzys i jego uwarunkowania
- Ludzkie i pozaludzkie formy pracy – wpływ digitalizacji na pracę
- Podziały i nierówności cyfrowe
- Granice w sensie nierówności w świecie pracy
- Granice w sensie podziałów w świecie pracy
- Technologia jako sposób rozwiązania problemów kryzysu społecznego

- Rola stosunków przemysłowych w erze cyfryzacji
- Rola socjologii pracy we społeczeństwie postpandemicznym
- Znaczenie technologii cyfrowych w organizowaniu i zarządzaniu życiem społecznym
- Gig economy i praca platformowa
- Prekaryjność w kontekście cyfryzacji

W centrum naszych zainteresowań jest tym razem cyfryzacja, która dotyka praktycznie wszystkich sfer naszego życia. W szczególności interesuje nas rola technologii cyfrowych w kontekście pracy. Z drugiej strony dostrzegamy problem pogłębiania nierówności społecznych, zwłaszcza w czasie pandemii. Chcemy przyjrzeć się, jak cyfryzacja wpływa na istniejące i nowe instytucje naszego życia społecznego. W jaki sposób aktorzy społeczni wykorzystują cyfrowe narzędzia i platformy do tworzenia własnych strategii adaptacji i oporu? Czy i w jaki sposób platformy cyfrowe i narzędzia cyfrowe legitymizują społeczne, polityczne i ekonomiczne nierówności i ideologie w sferze pracy i mobilności? Jak cyfryzacja wpływa na powstawanie instytucji społecznych?

Oczywistym kontekstem odpowiedzi na powyższe pytania w 2022 r. jest pandemia COVID-19 i (po)pandemiczny kryzys społeczno-gospodarczy. Wiele wskazuje na to, że pandemia przyspieszyła trend cyfryzacji w sferze pracy, prowadząc do dalszej ekspansji zdalnych form pracy, gospodarki platformowej i innych form innowacji organizacyjnych i technicznych.

Pandemia odsłoniła również nowe obszary nierówności społecznych. Interesują nas w szczególności nierówności cyfrowe, które są z jednej strony pochodną dostępu do technologii cyfrowych, komputerów i Internetu, a z drugiej mogą wynikać z różnic na poziomie motywacyjnym, kompetencyjnym czy użytkowym (van Dijk, 2005).

W związku z tym pandemia może z jednej strony stanowić zagrożenie dalszej ekspansji niepewności i ryzyka charakterystycznego dla ponowoczesności, ale z drugiej strony można ją rozpatrywać jako szansę na innowacje społeczne, organizacyjne i technologiczne w wielu dziedzinach życia społecznego.

Całość tematyki dotyczącej nierówności społecznych i nowych znaczeń pracy w erze cyfryzacji interesuje nas w kontekście międzynarodowym i porównawczym, łącząc ją z wymiarami zróżnicowania społecznego takimi jak pochodzenie, płeć, położenie klasowe, niepełnosprawność i inne. Zależy nam na uchwyceniu wielości transnarodowych zależności i

podobieństw procesów związanych z (po)pandemicznymi przemianami w świecie pracy w kontekście cyfryzacji.

Konferencje z cyklu *Społeczne granice pracy / Social Boundaries of Work* są wydarzeniami o zasięgu międzynarodowym, z prelegentami z krajów Europy, Azji i Ameryki Północnej. Koncepcja tego cieszącego się międzynarodowym uznaniem cyklu konferencyjnego opiera się na ciągłej dyskusji nad znaczeniem i społecznymi granicami ludzkiej pracy. Organizatorom udało się przez ostatnie lata zebrać różnorodną, wciąż poszerzającą się grupę uczonych z Polski i świata zainteresowanych dynamiką zmian związanych z definiowaniem pracy, znaczeniem pracy oraz praktykami dotyczącymi pracy. Dyskusje odbywają się w kontekście globalnych i europejskich przemian w wymiarze ekonomicznospołecznym ze szczególnym uwzględnieniem ekspansji liberalnej wersji gospodarki kapitalistycznej oraz jej krytyki.

Ważne daty:

30.12.2021 – przesyłanie abstraktów – 500 słów. Rejestracja na konferencję i zgłoszenia abstraktów możliwa jest poprzez formularz: <https://forms.gle/SpHKWTjSL4SvNcmu6>

02.02.2022 – ogłoszenie listy przyjętych abstraktów

28.02.2022 – wczesna opłata konferencyjna

31.03.2022 – późna opłata konferencyjna

19-20.05.2022 – konferencja w Lublinie

Opłaty konferencyjne: I.

Udział z referatem:

Opłata dla pracowników akademickich i innych uczestników posiadających stałą afiliację:

- wczesna opłata konferencyjna 400 PLN, późna opłata konferencyjna 460 PLN
Opłata dla doktorantów i studentów:

- wczesna opłata konferencyjna 200 PLN, późna opłata konferencyjna 230 PLN

II. Udział bez referatu:

- 230 PLN

Rejestracja na konferencję i zgłoszenia abstraktów możliwa jest poprzez formularz: <https://forms.gle/SpHKWTjSL4SvNcmu6>