



## IV Międzynarodowa konferencja naukowa

# Społeczne granice pracy.

## Praca, wiedza i władza we współczesnym kapitalizmie

25 – 26 października 2018 roku, Gdańsk

\*\*\*

Serdecznie zapraszamy do udziału w czwartej, międzynarodowej konferencji naukowej z cyklu „**Społeczne granice pracy**”, zatytułowanej „**Praca, wiedza i władza we współczesnym kapitalizmie**”, która odbędzie się **25 i 26 października 2018 roku w Gdańsku**.

Organizatorami wydarzenia są: Wydział Nauk Społecznych Uniwersytetu Gdańskiego, Instytut Filozofii, Socjologii i Dziennikarstwa UG, oraz Sekcja Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego, inicjator i główny podmiot prowadzący trzy poprzednie edycje konferencji <http://www.socialboundariesofwork.lh.pl/pl/popzednie-edycje/>.

Koncepcja tego zapoczątkowanego w 2014 roku i cieszącego się międzynarodowym uznaniem cyklu konferencyjnego opiera się na ciągłej dyskusji nad znaczeniem i społecznymi granicami ludzkiej pracy. Celem jest nieustające poszerzenie pola teoretyczno-praktycznej refleksji nad znaczeniem pracy w kontekście lokalnych, narodowych i globalnych przemian w wymiarze ekonomicznym, politycznym, społecznym i kulturowym. Konferencja stawia sobie ambitny cel debaty uwzględniającej wielorakie tradycje teoretyczne i szerokie spektrum różnorodnych metodologicznie badań empirycznych.

Kolejna – czwarta – odłona cyklu koncentrować się będzie na zagadnieniach władzy oraz wiedzy a także ich osadzenia w problematyce pracy. Interesować nas będą zwłaszcza te

aspekty stosunków pracy, które toczą się w kontekście szeroko pojętych debat nad współczesną gospodarką opartą na wiedzy. Pytania jakie chcemy postawić to między innymi:

- Jaka jest rola wiedzy w procesach gospodarczych i społecznych w miejscu pracy?
- Jakie rodzaje wiedzy odgrywają kluczową rolę w procesach pracy?
- Jak przebiega praca wytwarzająca i operująca wiedzą?
- Czy podział na prace umysłowe i fizyczne jest trafny i zasadny?
- Jakie reguły rządzą wiedzą – rozumianą jako zasób ekonomiczny – w nieformalnych strukturach pracy odbywającej się poza stosunkami rynkowymi?
- Czy i do jakiego stopnia wiedza jest autonomicznym źródłem nowej wartości?
- Jakie relacje wiążą tradycyjnie pojmowaną pracę zarobkową z innymi aktywnościami takimi jak prosumpcja, działalność prod-userów czy dystrybutorów informacji (np. w sieciach p2p)?
- Czy wiedza staje się obiektem własności tylko w wyniku działania praw własności intelektualnej?
- Jaki jest związek wiedzy z władzą w kontekście procesów pracy?
- Jak w nowych konstelacjach kształtują się stosunki władzy na linii właściciel – menadżer – pracownik najemny?
- Jak nowe sposoby świadczenia i organizacji pracy prowadzą do zamazywania granicy między pracą a czasem wolnym?
- Jaką rolę w stosunkach pracy odgrywa destandaryzacja czasu i miejsca pracy?
- Jaką rolę we współczesnych stosunkach pracy odgrywają automaty i maszyny (np. w kontekście tego co Niemcy nazywają Przemysłem 4.0)?
- Jak gospodarka cyfrowa oddziałuje na powiązane z pracą relacje klasowe, płciowe oraz rasowe?
- Jaka jest przyszłość procesów pracy, stosunków władzy oraz czasu pracy?

W centrum naszych zainteresowań znajdzie się zatem praca oparta na wiedzy, wytwarzająca wiedzę i operująca wiedzą uwikłana w różne konteksty stosunków panowania i władzy. Tak zarysowana problematyka pozwala – jak sądzimy - wyjść poza perspektywę krajów wysoko uprzemysłowionego centrum, oraz poza punkt widzenia oficjalnie zatrudnionych oraz opłacanych pracowników. Współczesne studia nad pracą reprodukcyjną, emocjonalnymi składnikami pracy, mikropracą świadczoną przez Internet, globalnymi łańcuchami dostaw i utylizacji czy gospodarką ukrytą pozwalają powiązać te wątki z szerszymi kontekstami genderowymi, rasowymi, etnicznymi oraz klasowymi.

Korzystając z zebranych dotychczas doświadczeń zamierzamy włączyć do naszych debat perspektywę związków zawodowych. Wzorem poprzedniej edycji konferencji planujemy debatę z udziałem przedstawicieli głównych central związkowych. Po raz pierwszy zaś planujemy panel naukowy poświęcony wyłącznie roli organizacji związkowych we współczesnych stosunkach pracy.

### **Celami konferencji są:**

1. Refleksja nad pracą w kontekście różnych typów dostępnego zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem fragmentacji czasu pracy pojawiającej się przykładowo w wyniku pośrednictwa platform cyfrowych.
2. Dyskusja wokół problemu technologicznego bezrobocia, pojawienia się chałupniczej produkcji w postaci druku 3D, rosnącego znaczenia pracy algorytmów matematycznych i robotów oraz ich spodziewanych społecznych konsekwencji.
3. Powiązanie problematyki digitalizacji pracy (i gospodarki w ogóle) z szerszym kontekstem społecznym za pomocą poszukiwania ogólnospołecznych konsekwencji atomizacji, fragmentaryzacji i destandardyzacji pracy.
4. Kontynuowanie dyskusji nad definicją pracy oraz typologiami pracy. W tej edycji szczególne miejsce zajmuje problem użyteczności podziału na pracę umysłową i fizyczną (czy intelektualną i manualną), materialny i pozamaterialny aspekt pracy, pracę produkcyjną i nieprodukcyjną, pracę widoczną i niewidoczną oraz pracę formalną i nieformalną.
5. Dalsze rozwinięcie podjętych podczas poprzedniej edycji konferencji refleksji na temat roli socjologii pracy we współczesnym społeczeństwie ze szczególnym uwzględnieniem kształtowania relacji pracowniczych w gospodarce zaawansowanej technologicznie.
6. Dalsze otwarcie na praktyczny wymiar publicznej obecności socjologii pracy w postaci naukowej i praktycznej debaty nad rolą ruchu związkowego ze szczególnym uwzględnieniem kontynuacji zapoczątkowanego w Katowicach cyklu „Praca i dialog społeczny w Polsce”.

Językiem konferencji jest przede wszystkim język angielski. Wybrane panele mogą odbywać się po polsku lecz preferujemy debatę w języku, który będzie zrozumiały dla gości zagranicznych.

**Miejsce:**

**Wydział Nauk Społecznych, Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Jana Bażyńskiego 4,  
80-309 Gdańsk-Oliwa**

**Ważne terminy:**

**Konferencja: 25 - 26 października 2018 roku,**

Termin nadsyłania abstraktów: **1 maja 2018 roku.**

Klasyfikacja abstraktów/ informacja o przyjęciu/nieprzyjęciu: **30 czerwca 2018r.**

Termin wniesienia opłaty konferencyjnej: **1 sierpnia 2018r.**

**Wysokość opłat konferencyjnych:**

- **pełna** (dla pracowników akademickich i innych uczestników posiadających stałą afiliację): 300 PLN,
- **zmniejszona** (dla studentów i doktorantów): 150 PLN,
- **udział w wydarzeniach konferencji bez prezentacji** 100 PLN,

Opłata konferencyjna obejmuje: catering w czasie dwóch dni konferencji oraz możliwość publikacji tekstów w **recenzowanej publikacji (czasopiśmie lub pracy zbiorowej, e-book)** po otrzymaniu pozytywnych recenzji.

Dodatkowo prosimy chętnych o zgłaszanie zainteresowania bankietem konferencyjnym (pierwszego dnia wieczorem). **Bankiet jest dodatkowo płatny 60 zł/osobę.**

**Komitet Organizacyjny:**

dr Bartosz Mika, Uniwersytet Gdański (przewodniczący)

dr hab. Adam Mrozowski, Uniwersytet Wrocławski

dr hab. Ewa Giermanowska, Uniwersytet Warszawski

dr hab. Sławomira Kamińska-Berezowska, Uniwersytet Śląski

dr Elżbieta Kolasińska, Uniwersytet Gdański

dr Joanna Róg-Ilnicka, Sekcja Socjologii Pracy, Polskie Towarzystwo Socjologiczne

mgr Olga Czeranowska, Uniwersytet Warszawski

mgr Mateusz Karolak, Uniwersytet Wrocławski

mgr Dobrosław Mańkowski, Uniwersytet Gdański

mgr Weronika Kamińska, Uniwersytet Gdański

### **Komitet Naukowy:**

prof. UG dr hab. **Janusz Erenc**, Uniwersytet Gdański

prof. dr hab. **Juliusz Gardawski**, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie

prof. **Jane Hardy**, University of Hertfordshire

prof. nadzw. dr hab. **Krystyna Janicka**, Instytut Filozofii i Socjologii Polskiej Akademii Nauk

prof. dr hab. **Krzysztof Jasiołkowski**, Centrum Europejskie Uniwersytetu Warszawskiego

prof. **Vassil Kirov**, Institute for the Study of Societies and Knowledge, Bulgarian Academy of Sciences and Centre Pierre Naville, University of Evry

prof. **Holm-Detlev Köhler**, Universidad de Oviedo

prof. dr hab. **Wiesława Kozek**, Uniwersytet Warszawski

prof. UW dr hab. **Adam Mrozowicki**, Uniwersytet Wrocławski

prof. **David Ost**, Hobart and William Smith Colleges, USA

prof. **Valeria Pulignano**, Catholic University of Leuven;

prof. **Paul Stewart**, University of Strathclyde;

prof. zw. dr hab. **Danuta Walczak-Duraj**, Uniwersytet Łódzki, University of Łódź

dr **Elżbieta Kolasińska**, Uniwersytet Gdański

dr **Violetta Zentai**, Central European University