**Instytut Socjologii**

**Uniwersytet Szczeciński**   
ul. Krakowska 71-79, 71-017 Szczecin tel. (+48) 91 444 32 39

e-mail: is@whus.pl

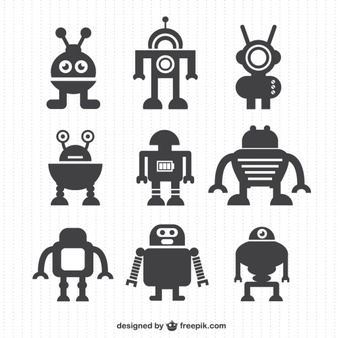
**Zakład Socjologii Organizacji i Zarządzania IS US**

**zaprasza do udziału**

**w II Ogólnopolskiej Konferencji Naukowej:**

**Miejsce pracy przyszłości**

**Automatyzacja, robotyzacja, praca w izolacji – między wyzwoleniem a zniewoleniem**



**12 marca 2018, Szczecin**

Wśród funkcji socjologii jest nie tylko opisywanie i wyjaśnianie, ale także przewidywanie. Prognozy, które pojawiają się na gruncie nauk społecznych często nie sprawdzają się. Wynika to po części z faktu, że wiele z nich jest formułowanych po to właśnie, by się nie spełniły – świat reaguje tak, że określona, niepożądana wizja przyszłości nie ziszcza się. Jednak przewidywania mogą mieć nie tylko charakter antyutopii czy dystopii; mogą też służyć przygotowaniu się do nowego kształtu rzeczywistości.

Przyszłe środowisko pracy może odzwierciedlać nasilenie się tendencji, które już teraz są widoczne – więcej różnorodności jeśli chodzi o tożsamość współpracowników, więcej elastyczności pracodawcy wobec pracownika, spłaszczenie struktur, a jednocześnie tęsknota za klanową kulturą organizacyjną, zatarcie granicy między czasem pracy i czasem wolnym, większy konflikt ról zawodowych i rodzinnych, coraz większe znaczenie urządzeń i programów komputerowych w przedsiębiorstwach. Pewne znane tendencje oczywiście mogą też zanikać, będą także zapewne pojawiać się zupełnie nowe rozwiązania.

W czasie drugiej edycji konferencji dotyczącej przyszłego miejsca pracy będziemy się zastanawiać nad szansami rozwoju pracowników w coraz bardziej stechnicyzowanym środowisku, ich relacjami z automatami, robotami, programami komputerowymi, nad skutkami pracy w izolacji, kierunkami ewolucji struktur i funkcji instytucji oraz przedsiębiorstw.

**Proponowana tematyka:**

- praca z maszynami

- znikające zawody

- innowacje w środowisku pracy

- cyfrowy nadzór i cyfrowa inwigilacja w miejscu pracy

- samotność w intranecie

- konflikt ról zawodowych i pozazawodowych

- menedżer przyszłości – przywódca, ekspert czy zaklinacz robotów?

- organizacja starzejąca się czy rdzewiejąca?

- zarządzanie różnorodnością

- środowisko pracy jako miejsce zniewolenia czy upełnomocnienia?

- technologia jako aktor przestrzeni organizacyjnej (teoria aktora-sieci)

- grywalizacja i inne sposoby nowoczesnego motywowania

- powinności przyszłej socjologii organizacji i zarządzania

**Ważne terminy:**

do 10 grudnia 2017 – przesłanie kart zgłoszeń wraz z abstraktami

do 20 grudnia 2017 – organizatorzy przesyłają informację o akceptacji referatu

do 30 marca 2018 – przesłanie tekstu (warunkiem publikacji jest pozytywna ocena recenzenta)

**Udział w konferencji jest bezpłatny.** Uczestnicyzapewniają sobie we własnym zakresie noclegi i wyżywienie.

Planujemy zaproszenie uczestników do przygotowania serii wspólnych (dwu-, trzy-autorskich) monografii w języku polskim lub w języku angielskim.

**Komitet organizacyjny:**

Przewodnicząca: dr hab. Agnieszka Kołodziej-Durnaś, prof. US

Członkowie: dr Karolina Izdebska, dr Regina Thurow