



III Konferencja międzynarodowa

Społeczne granice pracy.

*Metodologiczne i praktyczne problemy badań pracy oraz zatrudnienia we
współczesnych społeczeństwach*

27 – 28 października 2017, Katowice

Organizatorzy:

**Sekcja Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego
Zakład Socjologii Organizacji, Gospodarki i Metodologii Badań
Społecznych, Instytut Socjologii, Uniwersytet Śląski w Katowicach,**

we współpracy z:

**Oddział Katowicki Polskiego Towarzystwa Socjologicznego,
Koło Naukowe Socjologów przy Instytucie Socjologii
Uniwersytetu Śląskiego**

Zapraszamy do udziału w międzynarodowej konferencji pt. „*Społeczne granice pracy. Metodologiczne i praktyczne problemy badań pracy oraz zatrudnienia we współczesnych społeczeństwach*”, która odbędzie się w Instytucie Socjologii Uniwersytetu Śląskiego w dniach **27 – 28 października 2017 roku.**

Konferencja stanowić będzie kontynuację dwóch edycji międzynarodowych konferencji zorganizowanych przez Sekcję Socjologii Pracy Polskiego Towarzystwa Socjologicznego, w tym pierwszej pt. „*Spoleczne granice pracy. Przemiany zatrudnienia w XXI wiecznym kapitalizmie*” (14-15 listopada 2014, Wrocław) oraz drugiej międzynarodowej konferencji pt. „*Spoleczne granice pracy. Wymiary pracy nieformalnej we współczesnych społeczeństwach*” (12-13 listopada 2015, Zielona Góra). Celem cyklu konferencyjnego jest poszerzenie dyskusji nad znaczeniem ludzkiej pracy w kontekście globalnych, europejskich i krajowych przemian w wymiarze ekonomiczno-społecznym i kulturowym z uwzględnieniem ekspansji neoliberalnej wersji gospodarki kapitalistycznej.

Dyskusję w trzeciej edycji naszej konferencji skoncentrować chcemy na problematyce metodologicznych i praktycznych problemów badań pracy oraz zatrudnienia. Zależy nam na uchwyceniu uniwersalnych problemów badań środowiska pracy oraz specyfiki zatrudnienia pracowników w firmach prywatnych, w tym w korporacjach, oraz w sektorze publicznym w różnych krajach i regionach.

Interesuje nas w szczególności metodologia społecznych badań nad pracą w odniesieniu do różnych poziomów życia społecznego: doświadczeń pracujących jednostek, grup społecznych w nowych i tradycyjnych miejscach pracy, procesu pracy w przedsiębiorstwach, funkcjonowania lokalnych i ponadlokalnych rynków pracy, a także roli agend państwa i organizacji ponadnarodowych w kształtowaniu współczesnego świata pracy.

W centrum naszych zainteresowań znajdują się kwestie metod badań jakości pracy i warunków zabezpieczania praw pracowniczych oraz diagnozowania problemów w rekrutacji i zatrudnianiu kadr, w tym w ramach form nietypowych, tymczasowych i tych coraz bardziej popularnych związanych z pracą wirtualną i telepracą, a także skutki ekspansji nowych form zatrudnienia dla przemian na rynku pracy oraz dla stylów życia i nierówności społecznych związanych z klasą, płcią, wiekiem, narodowością, etnicznością.

Zainteresowani jesteśmy zarówno ilościowymi, jak i jakościowymi metodami badań nad zmieniającymi się granicami między pracą i życiem poza pracą, pracą produkcyjną i reprodukcyjną, standardowym i niestandardowym zatrudnieniem. W ramach konferencji chcemy poruszyć również teoretyczne i praktyczne problemy dotyczące kapitałów kulturowych, społecznych i ekonomicznych ludzi pracy, a także metodologiczne kwestie ich pomiaru, po to aby postarać się krytycznie uchwycić różne typy sposobów dyskursu o pracy.

Celami konferencji są:

- Wzmocnienie i kontynuowanie dyskusji dotyczącej różnych typów pracy z perspektywy metodologicznych i praktycznych problemów ich analizy oraz przy ujmowaniu pracy jako doświadczenia kształtującego tożsamość jednostki i jej miejsce w społeczeństwie;
- Refleksja i dyskusja nad znaczeniem pracy człowieka w sytuacji rosnącego zróżnicowania typów dostępnego mu współcześnie zatrudnienia, a także nad generowanymi przez różne formy zatrudnienia nierównościami społecznymi;
- Analiza metodologicznych problemów badań ilościowych i jakościowych rynku pracy oraz dominujących i marginalizowanych trendów w tym zakresie – w szczególności dyskusji chcemy poddać: relacje socjologii i psychologii pracy oraz nauk ekonomicznych; problemy metodologii i metod badań nad pracą; wyzwania badań nad społecznymi granicami pracy; problemy badań w środowisku zatrudnienia, w ramach wewnętrznych procedur monitorowania jakości pracy i zadowolenia z pracy własnych kadr oraz klientów firm i instytucji;
- Refleksja nad sposobami badania współczesnych możliwości i ograniczeń działań związków zawodowych w zakresie obrony pracowników w różnych typach zatrudnienia;
- Refleksja nad różnymi ujęciami i sposobami kategoryzowania kapitałów reprezentowanych na rynku pracy oraz na założeniach dotyczących ich badania (w tym nad kwestiami równowagi perspektywy ekonomicznej i socjologicznej);
- Analiza znaczenia i roli emocji w doświadczeniach szeregowych ludzi pracy i zarządzających, a także znaczenia emocji dla pełnienia ról społecznych i kształtowania tożsamości jednostki czy dla reprezentacji interesów pracowniczych i dla związków zawodowych.

Zgłoszenia na konferencję prosimy przysyłać z wykorzystaniem formularza znajdującego się na stronie konferencji (www.socialboundariesofwork.pl) do 30 kwietnia 2017 r. Wszystkie abstrakty zostaną poddane wstępnej ocenie przez Komitet Organizacyjny i recenzji przez członków Rady Naukowej konferencji.

Komitet Organizacyjny

- Dr hab. Sławomira Kamińska – Berezowska, Uniwersytet Śląski (**przewodnicząca**).
- Dr hab. Rafał Muster, Uniwersytet Śląski
- Dr hab. Adam Mrozowicki, Uniwersytet Wrocławski
- Prof. nadzw. dr hab. Zbigniew Galor, Uniwersytet Szczeciński
- Dr Joanna Róg-Ilnicka, Uniwersytet Zielonogórski

- Dr Elżbieta Kolasińska, Uniwersytet Gdański
- Mgr Mateusz Karolak, Uniwersytet Wrocławski

Komitet Naukowy:

- Dr hab. prof. UŚ **Adam Bartoszek**, Uniwersytet Śląski (**przewodniczący KN**)
- Prof. dr hab. **Juliusz Gardawski**, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie;
- Prof. **Jane Hardy**, University of Hertfordshire
- Prof. nadzw. dr hab. **Krystyna Janicka**, Instytut Filozofii i socjologii Polskiej Akademii Nauk
- Prof. dr hab. **Krzysztof Jasiołkowski**, Polska Akademia Nauk, Warszawa;
- Prof. **Vassil Kirov**, Centre Pierre Naville, the Institute for the Study of Societies and Knowledge, Bulgarian Academy of Sciences and Centre Pierre Naville, University of Evry
- Prof. **Holm-Detlev Köhler**, Universidad de Oviedo
- Prof. **dr hab. Wiesława Kozek**, Uniwersytet Warszawski
- Dr hab. **Adam Mrozowicki**, Uniwersytet Wrocławski
- Prof. **David Ost**, Hobart and William Smith Colleges, USA
- Prof. **Valeria Pulignano**, Catholic University of Leuven;
- Prof. **Paul Stewart**, University of Strathclyde;
- Prof. dr. hab. **Urszula Swadźba**, Uniwersytet Śląski
- Prof. **Vera Trappmann**, Leeds University
- Prof. **Geert Van Hootehem**, Catholic University of Leuven;
- Prof. zw. dr hab. **Danuta Walczak-Duraj**, Uniwersytet Łódzki
- Dr **Violetta Zentai**, Central European University

Oplaty konferencyjne:

- **Oплата normalna** (pracownicy naukowi ze stopniem doktora, doktora habilitowanego oraz profesora oraz pracujący uczestnicy spoza świata nauki) - **350 zł**
- **Doktoranci i studenci** - **250 zł**
- **Uczestnicy bierni (bez referatu) w całości konferencji** - **150 zł**

Oплата konferencyjna obejmuje: catering w czasie dwóch dni konferencji oraz możliwość publikacji tekstów w **recenzowanej publikacji (czasopiśmie lub pracy zbiorowej, e-book)** po otrzymaniu pozytywnych recenzji.

Językami konferencji są język angielski i język polski;

- 1 dzień – w języku angielskim

- 2 dzień – w języku angielskim, wybrane sesje po polsku

Terminy:

- **30 kwietnia 2017-** nadsyłanie abstraktów wystąpień (250-500 słów, za pomocą formularza na stronie konferencji) – www.socialboundariesofwork.pl
- **31 maja 2017** - decyzja o przyjęciu abstraktów przez organizatorów i radę naukową
- **31 lipca 2017** - ostatni dzień wnoszenia opłat konferencyjnych dla autorów z referatami
- **15 września 2017** - ostatni dzień wnoszenia opłat konferencyjnych dla autorów bez referatów
- **30 września 2017** - nadsyłanie pełnych tekstów wystąpień konferencyjnych (25,000 - 35,000 znaków ze spacjami)

Adres e-mail: socialboundariesofwork@gmail.com

Strona www: www.socialboundariesofwork.pl